

**Bærekraftig
forretningspraksis /
Sustainable business
practices**

Policy

1. Innledning

Keller Geoteknikk jobber for å ha en **bærekraftig forretningspraksis** som respekterer mennesker, samfunn og miljø. Dette policy-dokumentet, inkludert prinsipper for bærekraftig forretningspraksis, danner grunnlaget for vårt bærekraftsarbeid.

Keller Geoteknikk anser bærekraftig forretningspraksis som en forutsetning for bærekraftig utvikling, som innebærer at dagens generasjoner får dekket sine behov uten å ødelegge framtidige generasjoners mulighet til å få dekket sine¹.

Vi definerer vårt bærekraftsarbeid gjennom de fire P-ene:

- **Planet** – miljømessig bærekraft
- **People** – sosial bærekraft
- **Principles** – styring, etikk og transparens
- **Profitable projects** – økonomisk bærekraft og verdiskaping

Under hver av de fire P-ene har vi innrettet våre initiativer etter FNs bærekraftsmål. Disse målene gir oss et felles språk for å kommunisere bærekraftinitiativer globalt, både til interne og eksterne interessenter.

Keller Geoteknikk sine bærekraftsmål og tiltak er kommunisert internt på vårt intranett og eksternt på www.keller-geoteknikk.no.

Som medlem av Keller Group plc er vårt arbeid i Norge og resten av verden til enhver tid styrt av konsernets gjeldende standarder og retningslinjer. Vi oppfordrer alle våre ansatte, kunder, leverandører og samarbeidspartnere til å gå inn på "How we work" på nettstedet www.keller.com, der alle relevante retningslinjer er publisert. Dette dokumentet er et tillegg til konsernets retningslinjer for Keller Geoteknikk AS' arbeid i Norge og andre steder.

For 2025 gjelder følgende oppdaterte konserndokumenter:

- Procurement Policy 2025 / Innkjøpspolitikk 2025 – [Se dokument](#)
- Anti-Bribery & Anti-Fraud Policy 2025 / Antikorrupsjons- og antisvindelpolicy 2025 – [Se dokument](#)
- Supply Chain Code of Business Conduct 2024 / Leverandørkjeden etiske retningslinjer – [Se dokument](#)
- Health, Safety & Wellbeing Policy 2025 / Helse-, sikkerhets- og trivselspolicy 2025 – [Se dokument](#)
- Human Rights Policy 2024/2025 / Menneskerettighetspolicy 2024/2025 – [Se dokument](#)
- Biodiversity Policy 2025 / Biodiversitetspolicy 2025 – [Se dokument](#)

Gjennom medlemskap i Etisk handel Norge og samarbeid i regi av Entreprenørforeningen Bygg og Anlegg (EBA) skal vi realisere vår visjon — *å være den foretrukne norske geotekniske spesialistentreprenøren med fokus på bærekraftige, tekniske løsninger og fremragende drift, og å ta markedsandeler i våre utvalgte segmenter.*

Som medlem av Etisk handel Norge forplikter Keller Geoteknikk seg til å jobbe aktivt med aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis.²

¹ Brundtland-kommisjonen, «Vår felles framtid», 1987.

² UN OHCHR, *Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs)*, 2011; OECD, «*Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct*», 2018.

Bærekraftig forretningspraksis Policy					
Status for retningslinjene	Kategori	Omfang	Versjon	Ustedelsesdato	Side 1
ENDELIG	Tillegg til konsernets retningslinjer	KG	2.0	18 02 2026	

Aktsomhetsvurderinger er en risikobasert tilnærming til å respektere og ivareta mennesker, samfunn og miljø i vår egen virksomhet og i hele leverandørkjeden. Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere følger samme tilnærming.

2. Krav til egen virksomhet

Keller Geoteknikk erkjenner at vår forretningspraksis kan ha potensiell negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Samtidig ser vi vårt potensial til å bidra til positiv utvikling i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Basert på dette har vi følgende prinsipper og krav:

Aktsomhetsvurderinger

Keller Geoteknikk skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis. Det vil si: gjøre egne risikokartlegginger av negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, og stanse, forebygge og redusere slik påvirkning. Tiltakene overvåkes og vurderes effekten av, og kommuniseres til de berørte.

Der våre aktiviteter forårsaker eller medvirker til negativ påvirkning, skal vi stanse denne aktiviteten og søke å gjenopprette skaden. Dersom en leverandør er ansvarlig for negativ påvirkning, er leverandøren ansvarlig for gjenoppretting.

Aktsomhetsvurderinger gjennomføres i tråd med OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.³

Ansvarlig innkjøpspraksis

Ansvarlig innkjøp er et av våre viktigste virkemidler. Keller Geoteknikk skal tilpasse egen innkjøpspraksis slik at den:

- Styrker leverandørers evne til å levere på bærekrafts- og HMS-krav
- Ikke undergraver arbeidsforhold i leverandørkjeden
- Tilrettelegger for langvarige samarbeid med leverandører som viser vilje til forbedring

Vi følger Keller Group plc [Procurement Policy](#).

Fri fagorganisering og arbeiderepresentasjon

Keller Geoteknikk støtter opp om retten til fri fagorganisering og andre former for demokratisk valgt arbeiderrepresentasjon. Vi skal involvere arbeiderrepresentanter og andre relevante interessenter i vårt arbeid med bærekraftig forretningspraksis.

Leverandørutvikling og partnerskap

I dialog med leverandører vil vi ved behov vurdere å bidra med relevant kompetanseheving eller ressurser som setter våre leverandører i stand til å etterleve Keller Geoteknikk krav til forhold i leverandørkjeden.

På denne måten legger vi grunnlaget for godt samarbeid med leverandører som viser særlig vilje og evne til å jobbe med positiv utvikling for mennesker, samfunn og miljø i leverandørkjeden.

³ OECDs kontaktpunkt for ansvarlig næringsliv, «OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv – en innføring», 2018.

Bærekraftig forretningspraksis Policy					
Status for retningslinjene	Kategori	Omfang	Versjon	Utstedelsesdato	Side 2
ENDELIG	Tillegg til konsernets retningslinjer	KG	2.0	18 02 2026	

Antikorrupsjon

Keller Geoteknikk har nulltoleranse for korrupsjon. Vi skal aldri tilby eller motta ulovlige eller urettmessige gaver, betalinger eller andre fordeler.

Vi følger Keller Group plc [Anti-Bribery and Anti-Fraud Policy](#).

Land under handelsboikott

Keller Geoteknikk, inkludert våre leverandører og samarbeidspartnere, skal unngå handelspartnere som har aktiviteter i land som er pålagt handelsboikott av FN og/eller norske myndigheter.

3. Krav til forhold i leverandørkjeden

Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere arbeider målrettet og systematisk for etterlevelse av våre retningslinjer for leverandører, derunder prinsipper for bærekraftig forretningspraksis, som dekker grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, antikorrupsjon, dyrevelferd og miljø.

Våre leverandører skal:

- Følge retningslinjer for leverandører, herunder prinsipper for bærekraftig forretningspraksis. Gjeldene konsernversjon: [Supply Chain Code of Business Conduct \(2024\)](#).
- Arbeide aktivt med aktsomhetsvurderinger, det vil si: gjøre egne risikokartlegginger for negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, og stanse, forebygge og redusere slik påvirkning. Tiltakene må overvåkes og vurderes effekten av, og kommuniseres til de berørte. Der leverandøren er ansvarlig for den negative påvirkningen/skaden er leverandøren også ansvarlig for gjenoppretting.⁴
- Vise vilje og evne til kontinuerlig forbedring for mennesker, samfunn og miljø gjennom samarbeid.
- På oppfordring fra Keller Geoteknikk kunne dokumentere hvordan de selv, og eventuelt underleverandører, arbeider for å etterleve retningslinjene. Dersom leverandøren, etter gjentatte henvendelser, ikke viser vilje eller evne til å etterleve retningslinjer for leverandører, kan heving av kontrakt forekomme.

4. Prinsipper for bærekraftig forretningspraksis

Disse prinsippene for bærekraftig forretningspraksis er basert på FN- og ILO-konvensjoner og angir minimums- og ikke maksimumsstandarter. Lovgivningen på produksjonsstedet skal respekteres. Der hvor nasjonale lover og reguleringer dekker samme tema som disse retningslinjene, skal den høyeste standarden gjelde.

1. Tvangsarbeid/slavearbeid (ILO konvensjon nr. 29 og 105)

- 1.1. Det skal ikke forekomme noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid.
- 1.2. Arbeidere skal ikke måtte levere depositum eller identitetspapirer til arbeidsgiver og skal fritt kunne avslutte arbeidsforholdet med rimelig oppsigelsestid.

⁴ OECDs kontaktpunkt for ansvarlig næringsliv, «OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv – en innføring», 2018.

Bærekraftig forretningspraksis Policy					
Status for retningslinjene	Kategori	Omfang	Versjon	Utstedelsesdato	Side 3
ENDELIG	Tillegg til konsernets retningslinjer	KG	2.0	18 02 2026	

2. Fagorganisering og kollektive forhandlinger (ILO konvensjon nr. 87, 98, 135 og 154)

- 2.1. Arbeidere skal uten unntak ha rett til å slutte seg til eller etablere fagforeninger etter eget ønske, og til å forhandle kollektivt. Arbeidsgiver skal ikke blande seg inn i, hindre eller motarbeide fagorganisering eller kollektive forhandlinger.
- 2.2. Fagforeningsrepresentanter skal ikke diskrimineres eller hindres i å utføre sitt fagforeningsarbeid.
- 2.3. Dersom retten til fri organisering og/eller kollektive forhandlinger er begrenset ved lov, skal arbeidsgiveren legge til rette for, og ikke hindre alternative mekanismer for fri og uavhengig organisering og forhandling.

3. Barnearbeid (FNs konvensjon om barnets rettigheter, ILO konvensjon nr. 138, 182 og 79, ILO anbefaling nr. 146)

- 3.1. Minstealder for arbeidere skal ikke være mindre enn 15 år og i tråd med nasjonal minstealder for ansettelse, eller; minstealder for obligatorisk skolegang, med høyeste alder som gjeldende. Dersom lokal minstealder er satt til 14 år i tråd med unntaket i ILO konvensjon 138, kan dette aksepteres.
- 3.2. Nyrekruttering av barnearbeidere i strid med ovennevnte minstealder skal ikke finne sted.
- 3.3. Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som er til skade for deres helse, sikkerhet eller moral, inkludert nattarbeid.
- 3.4. Det skal etableres handlingsplaner for snarlig utfasing av barnearbeid som er i strid med ILO-konvensjonene 138 og 182. Handlingsplanene skal dokumenteres og kommuniseres til relevant personale og andre interessenter. Det skal legges til rette for støtteordninger hvor barn gis mulighet til utdanning inntil barnet ikke lenger er i skolepliktig alder.

4. Diskriminering (ILO konvensjon nr. 100 og 111 og FNs kvinnediskrimineringskonvensjon)

- 4.1. Det skal ikke forekomme diskriminering når det gjelder ansettelse, avlønning, opplæring, forfremmelse, oppsigelse eller pensjonering basert på etnisk tilhørighet, kaste, religion, alder, uførhet, kjønn, sivil status, seksuell legning, fagforeningsarbeid eller politisk tilhørighet.
- 4.2. Det skal etableres vern mot seksuelt påtrengende, truende, fornærmende eller utnyttende adferd, og mot diskriminering eller oppsigelse på usaklig grunnlag (f. eks ekteskap, graviditet, foreldrestand eller status som HIV-smittet).

5. Brutal behandling (Menneskerettighetserklæringen/UDHR)

- 5.1. Fysisk mishandling eller avstraffelse, trusler om fysisk mishandling, seksuelt eller annet misbruk og andre former for ydmykende behandling er forbudt.

6. Helse, miljø og sikkerhet (ILO konvensjon nr. 155 og anbefaling nr. 164)

- 6.1. Arbeidere skal ha et sikkert og sunt arbeidsmiljø. Farlige kjemikalier og stoffer skal håndteres forsvarlig.
- 6.2. Arbeidere skal få jevnlig og dokumentert opplæring i helse og sikkerhet.
- 6.3. Arbeidere skal ha tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann.
- 6.4. Dersom arbeidsgiver tilbyr losji, skal dette være sikkert, rent og godt ventilert.

Vi følger Keller Group plc: [Health, Safety & Wellbeing Policy](#).

Bærekraftig forretningspraksis Policy					
Status for retningslinjene	Kategori	Omfang	Versjon	Ustedelsesdato	Side 4
ENDELIG	Tillegg til konsernets retningslinjer	KG	2.0	18 02 2026	

7. Lønn (ILO konvensjon nr. 131)

- 7.1. Lønn for en normal arbeidsuke skal minst være i tråd med nasjonale minstelønnsbestemmelser eller bransjestandard.
- 7.2. Lønn og vilkår skal være skriftlig avtalt og forståelig for arbeideren.
- 7.3. Fratrekk i lønn som disiplinærreaksjon er ikke tillatt.

8. Arbeidstid (ILO konvensjon nr. 1 og 14)

- 8.1. Arbeidstiden skal være i tråd med nasjonale lover eller bransjestandard og ikke overstige internasjonale standarder.
- 8.2. Arbeidere skal ha minst én fridag per 7 dager.
- 8.3. Overtid skal være begrenset og frivillig, med anbefalt maksimum 12 timer per uke.
- 8.4. Overtidstillegg skal gis i tråd med lovverk.

9. Regulære ansettelser

- 9.1. Forpliktelser overfor arbeidere skal ikke omgås ved bruk av korttidsengasjementer, løsarbeidere eller underleverandører.
- 9.2. Alle arbeidere har rett til arbeidskontrakt på et språk de forstår.
- 9.3. Læringleprogram skal være tydelig definert.

10. Marginaliserte befolkningsgrupper

- 10.1 Produksjon og bruk av naturressurser skal ikke ødelegge ressurs- og inntektsgrunnlag for urfolk eller andre marginaliserte grupper.

Vi følger Keller Group plc: [Human Rights Policy](#).

11. Miljø

- 11.1. Negativ miljøpåvirkning skal reduseres gjennom hele verdikjeden. Føre-var-prinsippet skal legges til grunn for utslippsreduksjon, bærekraftig ressursuttak og bevaring av natur.
- 11.2. Nasjonal og internasjonal miljølovgivning skal overholdes.

12. Korrupsjon

- 12.1. Alle former for bestikkelser og urettmessige fordeler er forbudt.

13. Dyrevelferd

- 13.1. Dyrevelferd skal respekteres.
- 13.2. Relevante nasjonale og internasjonale dyrevelferdslovgivninger skal følges.

Vi følger Keller Group plc: [Biodiversity Policy](#).

Bærekraftig forretningspraksis Policy					
Status for retningslinjene	Kategori	Omfang	Versjon	Ustedelsesdato	Side 5
ENDELIG	Tillegg til konsernets retningslinjer	KG	2.0	18 02 2026	

5. Dokumenter endringsposten

Versjon	Ustedelsesdato	Godkjenning for bruk	Berørte deler	Endre beskrivelse
1.0	20.02.2024	20.02.2024	Alle	Nytt dokument
2.0	18.02.2026	18.02.2026	Alle	Oppdatert for 2025: nye lenker til konsernpolicyer og oppdatert Supply Chain Code (2024). Mindre språklige justeringer.

Bærekraftig forretningspraksis Policy					
Status for retningslinjene	Kategori	Omfang	Versjon	Ustedelsesdato	Side 6
ENDELIG	Tillegg til konsernets retningslinjer	KG	2.0	18 02 2026	